

PROCEDURY INTERWENCJI
W PRZYPADKU UJAWNIEŃ DZIAŁANIA NA SZKODĘ MAŁOLETNIEGO
w Niepublicznym Przedszkolu „Kubusiowa Kraina” w Pruchnej

§1

PRZEMOC DOMOWA

1. W przypadku uzyskania przez pracownika przedszkola podejrzenia, że dziecko jest krzywdzone lub zaniechane przez rodziców, ma on obowiązek przekazania tej informacji dyrektorowi przedszkola i sporządzić notatkę służbową. **Oznakami przemocy mogą być dostrzeżone przez nauczycieli lub innych pracowników ślady pobicia, unikanie sytuacji odstawiania ciała przy przebieraniu się, noszenie długich rękawów/nogawek bez względu na warunki pogodowe itp., ale też dostrzegalne zmiany w zachowaniu się dziecka, w tym regres rozwojowy (moczenie się, zaburzenia mowy itp.).**
2. Wszyscy pracownicy przedszkola i inne osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych podjęły informację o krzywdzeniu dziecka lub informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.
3. **Przemoc fizyczna, wykorzystanie seksualne, zagrożenie życia i zdrowia:**
 - a) w przypadku, gdy dziecko doświadcza przemocy fizycznej ze strony osoby najbliższej z uszczerbkiem na zdrowiu, wykorzystania seksualnego i/lub zagrożone jest jego życie i zdrowie, powoływany jest przez dyrektora przedszkola zespół interwencyjny, w skład, którego wchodzi dyrektor lub wicedyrektor, wychowawca, nauczyciel – specjalista,
 - b) zespół interwencyjny zapewnia bezpieczeństwo dziecku i odseparowuje go od rodzica podejrzanego o krzywdzenie, jednocześnie alarmowo powiadamiając policję, w której kompetencjach leży dalsze postępowanie,
 - c) z przebiegu interwencji sporządza się kartę interwencji. Kartę załącza się doteczki osobowej dziecka, założonej przez wychowawcę/specjalistę,
 - d) wychowawca/psycholog powinien sporządzić opis sytuacji przedszkolnej i rodzinnej dziecka na podstawie rozmów z dzieckiem i innymi nauczycielami oraz plan pomocy dziecku:
 - plan pomocy dziecku powinien zawierać wskazania dotyczące:
 - podjęcia przez przedszkole działań w celu zapewnienia dziecku bezpieczeństwa (pomoc psychologiczno-pedagogiczna), w tym zgłoszenie podejrzenia krzywdzenia do odpowiednich instytucji,
 - wsparcia, jakie przedszkole zaoferuje dziecku,
 - skierowania dziecka do specjalistycznej poradni, jeżeli istnieje taka potrzeba,
 - plan pomocy dziecku jest przedstawiany przez wychowawcę/psychologa rodzicom/rodzicowi opiekunom/opiekunowi z zaleceniem współpracy przy jego realizacji,
 - e) w przypadku otrzymania wniosku o udzielenie informacji o dziecku od uprawnionej przepisami instytucji (sąd rodzinny, sąd karny, Policja, ośrodek pomocy społecznej, zespół interdyscyplinarny, grupa diagnostyczno – pomocowa), dyrektor przedszkola jest zobowiązany do przygotowania takiej informacji.
4. **Przemoc psychiczna** (poniżanie, dyskryminacja, ośmieszanie), **inne niepokojące zachowania** (popychanie, szturchanie, krzyk, niestosowne komentarze), **zaniedbanie, rodzic/opiekun niewydolny wychowawczo**:
 - a) w pierwszej kolejności należy zadbać o bezpieczeństwo dziecka,
 - b) dyrektor/wychowawca grupy organizuje spotkanie z rodzicami dziecka, którego podejrzenie dotyczy, przekazując im uzyskane informacje, dostępne formy pomocy dla rodziny w kryzysie oraz formy wsparcia psychologicznego,
 - c) w przypadku potwierdzenia zgłoszenia/braku współpracy ze strony rodziców/opiekunów należy poinformować o obowiązku zgłoszenia podejrzenia krzywdzenia małoletniego do odpowiedniej instytucji (prokuratura/policja, sąd rodzinny, procedura „Niebieskie Karty”, ośrodek pomocy społecznej). Spotkanie jest protokołowane przez specjalistę.

d) **procedura „Niebieskie Karty”:**

- jeśli zgłoszenie potwierdziło się, a sprawcą jest jeden z rodziców, w obecności drugiego z rodziców/innej osoby najbliższej dla małoletniego/pełnoletniej osobie wskazanej przez małoletniego, wychowawca grupy/nauczyciel znający sytuację domową małoletniego/inna osoba prowadząca zajęcia z dzieckiem/specjalista może rozpocząć procedurę „Niebieskie Karty”, wypełniając formularz „Niebieska Karta – A”, a formularz „Niebieska Karta – B” przekazuje rodzicowi/osobie najbliższej/pełnoletniej osobie wskazanej przez małoletniego. Wypełniony formularz „Niebieska Karta – A” placówka niezwłocznie przekazuje przewodniczącemu zespołu interdyscyplinarnego do spraw przeciwdziałania przemocy w rodzinie, w terminie nie później niż 5 dni roboczych od wszczęcia procedury. Kopię wypełnionego formularza pozostawia się w przedszkolu,
- ponadto dyrektor lub osoba wyznaczona może poinformować inną instytucję, w zależności od zdiagnozowanego typu przemocy, a dalszy tok postępowania leży w kompetencjach tej instytucji,
- całość podjętych działań dokumentowana jest w formie protokołów i notatek służbowych, które udostępnione są na żądanie instytucji prowadzącej postępowanie. Tworzona jest także karta przebiegu interwencji.

§2

KRZYWDZENIE DZIECKA PRZEZ PRACOWNIKA PRZEDSZKOLA

1. Osoba, która uzyskała informację, że małoletni jest krzywdzony przez pracownika przedszkola, przekazuje ją dyrektorowi lub innej osobie wyznaczonej do zgłaszania incydentów wraz ze sporządzoną notatką służbową. Notatka służbowa może mieć formę pisemną lub elektroniczną.
2. W przypadku, gdy zagrożone jest życie lub zdrowie dziecka, niezwłocznie przez osobę ujawniającą krzywdzenie powiadamiana jest alarmowo policja, a w zgłoszeniu podawane są dane osoby zgłaszającej, dane dziecka oraz dane osoby podejrzanej o krzywdzenie, a także wszystkie znane fakty w sprawie. Osoba zawiadamiająca w tej sytuacji wypełnia również kartę przebiegu interwencji.
3. Dyrektor przedszkola natychmiastowo odsuwa pracownika od wszelkich form kontaktu z dziećmi (nie tylko pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy i wzywa osobę, która złożyła zgłoszenie na rozmowę wyjaśniającą, w której uczestniczy nauczyciel-specjalista, wychowawca dziecka, protokołujący przebieg spotkania.
4. Jeżeli zgłoszono krzywdzenie ze strony którejś z osób wskazanych w ust. 3, osoba ta nie uczestniczy w spotkaniu, a jeżeli zgłoszono krzywdzenie ze strony dyrektora przedszkola, działania interwencyjne prowadzi wicedyrektor.
5. Podczas spotkania omówiona zostaje sytuacja dziecka i zasadność podejrzeń, a także wypracowany zostaje sposób postępowania w tej sytuacji. W protokole ze spotkania zawarte zostają opracowane wnioski i postanowienia:
 - a) **w przypadku potwierdzenia podejrzeń o przemoc fizyczną, wykorzystania seksualnego lub/i zagrożenia zdrowia i życia** dyrektor/wychowawca informuje o zdarzeniu rodziców dziecka krzywdzonego oraz pisemnie odpowiednie służby (policję/prokuraturę), składając zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa. Opracowywany jest **plan wsparcia dziecka**, z którym zapoznawani są jego rodzice,
 - b) **w przypadku ustalenia, że pracownik przejawia przemoc psychiczną** w stosunku do dzieci, dyrektor ma prawo rozwiązać umowę o pracę w trybie natychmiastowym,
 - c) **w przypadku ustalenia, że pracownik przejawia niepokojące zachowania** w stosunku do dzieci związane np. ze stosowaniem krzyku w kierunku dziecka, albo niestosownych komentarzy, **dyrektor przedszkola przeprowadza rozmowę dyscyplinującą z pracownikiem**, a jeśli przyniesie ona skutków, podejmuje się kroki zgodne z kodeksem pracy i innymi przepisami prawa.

§3

KRZYWDZENIE DZIECKA PRZEZ INNE DZIECKO

1. W przypadku podejrzenia krzywdzenia dziecka przez inne dziecko przebywające w przedszkolu (np. na zajęciach grupowych) należy przeprowadzić rozmowę z dzieckiem podejrzewanym o krzywdzenie oraz jego rodzicami/opiekunami, a także oddzielnie z dzieckiem poddawany krzywdzeniu i jego rodzicami/opiekunami. Ponadto należy porozmawiać z innymi osobami mającymi wiedzę o zdarzeniu. W trakcie rozmów należy dążyć do ustalenia przebiegu zdarzenia, a także wpływu zdarzenia na zdrowie psychiczne i fizyczne dziecka krzywdzonego.
2. Wspólnie z rodzicami/opiekunami dziecka krzywdzącego należy opracować plan naprawczy, celem zmiany niepożądanych zachowań.
3. Z rodzicami/opiekunami dziecka poddawanego krzywdzeniu należy opracować plan zapewnienia mu bezpieczeństwa, włączając w ten plan sposoby odizolowania go od źródeł zagrożenia.
4. W trakcie rozmów należy upewnić się, że dziecko podejrzewane o krzywdzenie innego dziecka samo nie jest krzywdzone przez rodziców/opiekunów, innych dorosłych bądź inne dzieci.